



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

ที่ พท. ๗๑๒๐๑/ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

### เรื่องเดิม

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นการป้องกันความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยอีกทางหนึ่ง อันเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย

### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ได้ดำเนินการตามมาตรการต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักและสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในหน่วยงาน ผ่านกระบวนการประเมินความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆ เรียบร้อยแล้ว

### ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปราศจากความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ งานนิติการ สำนักปลัด จึงได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นข้อมูลในการประชาสัมพันธ์และสร้างความรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประสิทธิ์ ฝ่ายเสริม)

นิติกรชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เจริญกุลณรงค์ ทรภรณ์

(นางสงบ ลักษณะ)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายจรัส บำรุงเสนา)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พินิจวิไลรัมย์พิทักษ์ทุกกลางทศป.

(นายจรัส บำรุงเสนา)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

เจริญกุลณรงค์ ทรภรณ์

(นายเจริญ รักราม)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน**

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นการป้องกันความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยอีกทางหนึ่ง อันเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ได้ดำเนินการมาตรการต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักและสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในหน่วยงาน ผ่านกระบวนการประเมินความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

**ส่วนที่ ๑**

**การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ได้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มีการทุจริตอย่างไร	โอกาสเกิดการทุจริต (๑/๔)	ระดับของผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต
การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้า/จนท. พัสดูเลือกซื้อร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติหรือร้านที่ตนเองคุยได้ง่าย	๑	๑	- ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ - เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง
การจัดโครงการ/กิจกรรม	มีการเลือกพื้นที่ในการจัดโครงการ/กิจกรรมเจ้าหน้าที่คุ้นเคยเป็นการส่วนตัว	๑	๑	- พิจารณาพื้นที่ที่ประสบปัญหาและมีความจำเป็นลำดับแรก

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มีการทุจริตอย่างไร	โอกาสเกิดการทุจริต (๑/๔)	ระดับของผลกระทบ (๑-๕)	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต
การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน	๑	๑	- ประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	เช่นการใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ รถ ไฟฟ้า ฯลฯ	๑	๑	- จัดทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้นำเงินที่ลูกหนี้กองทุนต่างๆ ฝากมาชำระให้กับการเงิน แต่กลับนำเงินไปใช้ส่วนตัว	๑	๑	- ประชาสัมพันธ์ให้ลูกหนี้กองทุนต่างๆ มาชำระเงินด้วยตนเองและรับใบเสร็จทุกครั้ง
การลงชื่อ เข้า-ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่	การลงเวลาไม่ตรงตามความเป็นจริง	๓	๑	- จัดระบบการตรวจสอบการลงชื่อ/ลงเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่
การลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง(Case) - การใช้รถ - การใช้คน	การใช้จัดสรรทรัพยากรนำไปใช้มากเกินไปจนเกิดความจำเป็นในแต่ละภารกิจ เช่น ใช้น้ำมันมากเกินไป ความเกินความจำเป็น	๑	๑	- มีการบันทึกการใช้ต่างๆ - มีการรายงานทุกครั้ง - สร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม - ใช้งานตามความเป็นจริง
การจัดประชุมศึกษาดูงานสัมมนา ต่างๆ	ผู้รับผิดชอบโครงการมีสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับเจ้าของกิจการหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสถานที่	๑	๑	- สถานที่มีความเหมาะสมกับงบประมาณ - วิทยากรมีความรู้ความเหมาะสมกับงานหรือโครงการนั้นๆ
การออกใบอนุญาตหรือการรับรองสิทธิ	หัวหน้าหน่วยงาน เจ้าหน้าที่มีญาติหรือคนรู้จักที่มายื่นขอใบรับรองหรือใบอนุญาตนั้นๆ	๒	๒	- ผู้ปฏิบัติต้องทำตามกฎระเบียบโดยมีความเป็นกลาง

## ส่วนที่ ๒

### การดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมการจัดการความเสี่ยงหรือป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

- ๒.๑ การให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ
- ๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.๓ เสริมความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี
- ๒.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- ๒.๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๗

## ส่วนที่ ๓

### ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๓.๑ ผลการดำเนินการตามตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
การจัดซื้อจัดจ้าง	- ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ - เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง	- มีการเลือกร้านค้าที่หลากหลายในการจัดซื้อวัสดุ - ฝ่ายตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง
การจัดโครงการ/กิจกรรม	- พิจารณาพื้นที่ที่ประสบปัญหาและมีความจำเป็นลำดับแรก	- เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการเสนอแนะและพิจารณาพื้นที่การดำเนินการ - มีการตรวจสอบจากฝ่ายตรวจสอบภายใน
การบริหารงานบุคคล	- ประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	- งานบุคคลมีการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด - มีการตรวจสอบจากฝ่ายตรวจสอบภายใน
การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	- จัดทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด	- มีการจัดทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด - มีการตรวจสอบจากฝ่ายตรวจสอบภายใน

ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
การปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่	- ประชาสัมพันธ์ให้ลูกหน้กองทุนต่างๆ มา ชำระเงินด้วยตนเองและรับใบเสร็จทุกครั้ง	- มีการจัดทำระบบการนำส่งเงินรายได้ ประจำวัน - มีการกำกับดูแลจากหัวหน้างาน - มีการตรวจสอบจากฝ่ายตรวจสอบ ภายใน
การลงชื่อ เข้า- ออก เวลาปฏิบัติ หน้าที่	- จัดระบบการตรวจสอบการลงชื่อ/ลง เวลาการมาปฏิบัติหน้าที่	- มีการตรวจสอบการลงเวลาการปฏิบัติ หน้าที่ (ขีดเส้นแดง เวลา ๐๘.๓๐ น)
การลงพื้นที่ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง(Case) - การใช้รถ - การใช้คน	- มีการบันทึกการใช้ต่างๆ - มีการรายงานทุกครั้ง - สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม - ใช้งานตามความเป็นจริง	- มีการจัดทำบันทึกการใช้ - มีรายงานการใช้ - มีการประชุมชี้แจงเพื่อสร้างจิตสำนึกการ ใช้ให้ถูกต้องเหมาะสมและตามความจริง - มีการตรวจสอบจากฝ่ายตรวจสอบ ภายใน
การจัดประชุม ศึกษาดูงาน สัมมนา ต่างๆ	- สถานที่ มีความเหมาะสมกับงบประมาณ - วิทยากรมีความรู้ความเหมาะสมกับ งานหรือโครงการนั้นๆ	- มีการจัดการประชุม อบรมในเรื่องที่ สำคัญ และใช้งบประมาณอย่างเหมาะสม - มีการตรวจสอบจากฝ่ายตรวจสอบ ภายใน
การออก ใบอนุญาตหรือ การรับรองสิทธิ	- ผู้ปฏิบัติต้องทำตามกฎระเบียบโดยมี ความเป็นกลาง	- การออกใบอนุญาตหรือรับรองต่างๆ ที่ ชอบด้วยกฎหมาย - มีการกำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชา - มีการตรวจสอบจากฝ่ายตรวจสอบ ภายใน

### ๓.๒ ผลการดำเนินการในการส่งเสริมการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๓.๒.๑. การให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ประกอบด้วย

- การจัดทำคู่มือ เช่น คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม คู่มือ  
การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี เพื่อสร้างความเข้าใจ  
แก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/  
ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน  
และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

- การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการนำคู่มือดังกล่าว ถ่ายทอดผ่าน  
กระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลเขาชัยสน

### ๓.๒.๒. การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสนทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

### ๓.๒.๓. เสริมความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี

มีการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเสริมความรู้ เนื่องจากปัจจุบันกฎหมายระเบียบและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ซึ่งอาจทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ อาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสในการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓.๒.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ ทำให้บุคลากรในทุกภาคส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสนเกิดการรับรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน มีการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ อันเป็นการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพและมีความโปร่งใสมากขึ้น

### ๓.๒.๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ และดำเนินการสร้างจิตสำนึกพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในสังกัดให้รู้สึกถึงภัยและเกิดการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง โดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้มีการธรรมาภิบาลและสร้างความตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทาง/ มาตรการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

(๒) การวางแผนทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบ และหลักเกณฑ์การปฏิบัติใหม่ๆ

(๓) การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

(๔) การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร ซึ่งเน้นการปล่อยทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

งานนิติการ สำนักปลัด

ตุลาคม ๒๕๖๗